



Kehitä eettisesti kestävää yrityskulttuuria työpajoilla

CODE OF CONDUCT
COMPANY

Haluatko kehittää organisaatiosi osaamista eettisesti kestävästä työelämästä sekä vahvistaa henkilöstön valmiuksia käsitellä eettisiä riskejä, tekemään eettisesti kestäviä päätöksiä sekä elämään organisaation arvojen mukaisesti?

Jo satojen asiakkaidensa kanssa eettisesti kestävää työelämää rakentanut Code of Conduct Company vetää asiakkailleen kestäväen organisaatiokulttuurin kehittämisen tueksi työpajoja, joiden tarkoituksena on vahvistaa henkilöstön osaamista ja ymmärrystä eettisesti kestävästä liiketoiminnasta ja työelämästä.

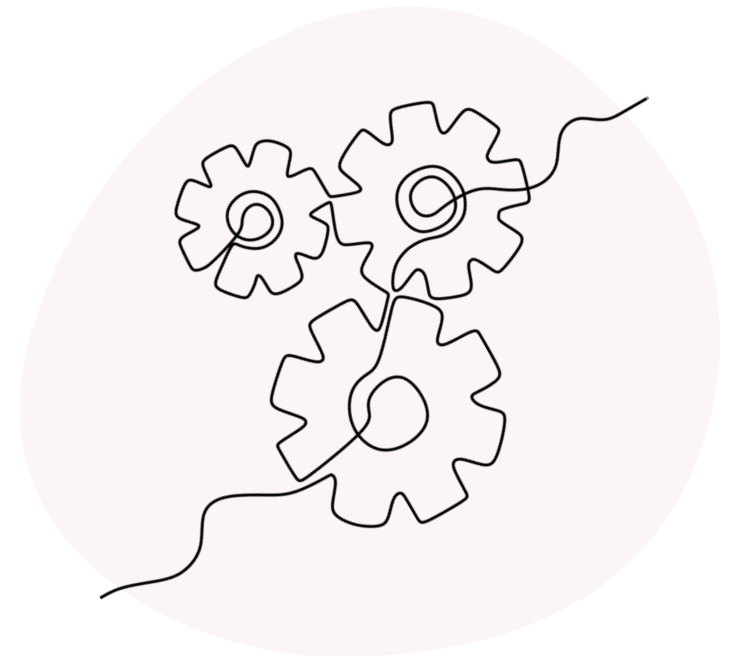
Aidosti eettisesti kestäväen yrityskulttuurin kehittäminen vaatii työyhteisön sisäisiä keskusteluja sen arvojen ja eettisten toimintatapojen mukaisesta toiminnasta. Työpajatyöskentely on oiva tapa nostaa eettisesti kestävät toimintatavat työyhteisön keskustelunaiheeksi. Työpajat toimivat vaikuttavana viestinnän ja koulutuksen välineenä erilaisten code of conduct- ja compliance-teemojen jalkautuksessa sekä eettisen liiketoiminnan kouluttamisessa.

Tarjoamme kolmea eri työpajatyöskentelyn muotoa, jossa tutustutaan oikean elämän esimerkkeihin, sukelletaan syvemmälle organisaatiolle olennaisiin eettisen pohdinnan paikkoihin sekä vahvistetaan eettisesti kestävää johtamista ja esihenkilötyötä.

1. Eettiset dilemmat – Miten tehdä eettisesti kestäviä päätöksiä työn arjessa?
2. Sokeat pisteet – Miksi hyvät tyypit tekevät huonoja valintoja?
3. Eettinen johtaminen – Kuinka johtaa eettisesti kestävää yrityskulttuuria?

Työpajat toteutetaan ryhmätyöskentelynä sekä pienryhmissä tai pareittain ja työpaja alkaa ja loppuu koko ryhmän yhteisellä alustuksella sekä yhteenvetokeskustelulla. Työpajoja on mahdollista toteuttaa myös etänä tai hybriditoteutuksella.

Lue lisää kustakin työpajasta seuraavilta sivuilta!



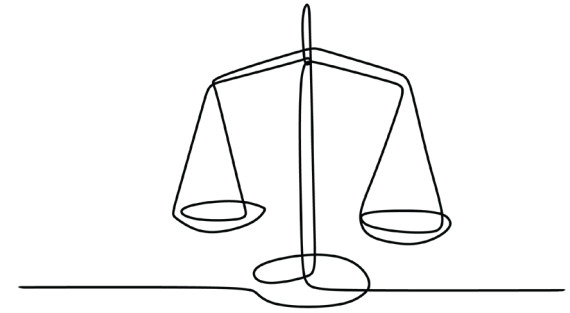
EETTISET DILEMMAT

– Miten tehdä eettisesti kestäviä päätöksiä työn arjessa?

Työpajassa tarkastellaan tyypillisiä ja käytännönläheisiä arjen tilanteita työpajalla, jotka vaativat eettistä pohdintaa. Jotta työpajassa käsiteltävät eettiset dilemmat tuntuvat organisaatiolle ja sen henkilöstölle aidosti merkitykselliseltä, organisaation jäseniä osallistetaan jo ennen työpajaa verkkokyselyn muodossa. Näin varmistetaan, että käsiteltävät eettiset dilemmat ovat mahdollisimman lähellä oman organisaation arkea.

Työpajassa pohditaan, millaisia rationalisointikeinoja dilemmoihin liittyy, ja mitä on tärkeää ottaa huomioon arjen päätöksenteossa eettisyyden näkökulmasta.

Työpaja soveltuu erityisesti erilaisista organisaation code of conduct- ja compliance-teemoista kouluttamiseen ja se sopii kaikille organisaation jäsenille. Työpajan tavoitteena on tukea organisaatiota code of conduct- ja compliance-teemojen viestimisessä sekä auttaa organisaation jäseniä organisaation arvojen ja eettisten periaatteiden mukaisesti arjen haastavissakin tilanteissa.



Eettiset dilemmat -työpajan avulla päästään pureutumaan juuri omalle organisaatiolle olennaisiin eettistä harkintaa vaativiin tilanteisiin.

Työpajan fasilitoi
Code of Conduct Companyn
eettisesti kestävä työelämän
asiantuntija.

SOKEAT PISTEET

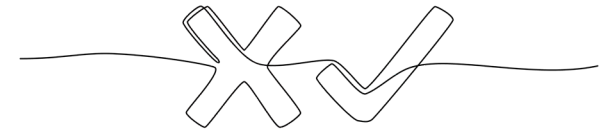
– Miksi hyvät tyypit tekevät huonoja valintoja?

Työpajassa tutustutaan case-esimerkkien kautta eettisesti kestäväään päätöksentekoon ja sokeisiin pisteisiin. Tarkastelemme kolmea mielenkiintoista, paljon julkisuutta herättänyttä oikean elämän case-esimerkkiä:

- *Wells Fargon haamutiliskandaali*
- *Theranoksen nousu ja tuho*
- *Volkswagenin päästöhuijausskandaali*

Työpajassa pohditaan, miten tosielämän tilanteisiin päädyttiin, millaisia eettisiä sokeita pisteitä tilanteisiin liittyy sekä mitä case-esimerkkien yritysskandaaleista voidaan oppia. Työpajan myötä osallistujat kehittävät osaamistaan eettisen päätöksenteon näkökulmasta ja oppivat tunnistamaan omaan työhön liittyviä sokeita pisteitä.

Työpaja sopii kaikille organisaation jäsenille eettisen liiketoiminnan ja organisaatiokulttuurin kehittämisen tueksi.



Sokeat pisteet -työpaja on oiva työkalu eettisten kysymysten käsittelyyn ja sokeiden pisteiden tunnistamiseen yleisellä tasolla tunnettujen case-esimerkkien avulla.

Työpajan fasilitoi
Code of Conduct Companyn
eettisesti kestävä työelämän
asiantuntija.

EETTINEN JOHTAMINEN

– Kuinka johtaa eettisesti kestävää yrityskulttuuria?

Työpajassa pureudutaan johtamiseen eettisyyden ja vastuullisuuden näkökulmasta sekä tutustutaan siihen, kuinka eettistä johtamiskulttuuria voidaan luoda omassa organisaatiossa konkreettisin keinoin. Tarkastelemme eettistä johtamista kolmen osa-alueen kautta:

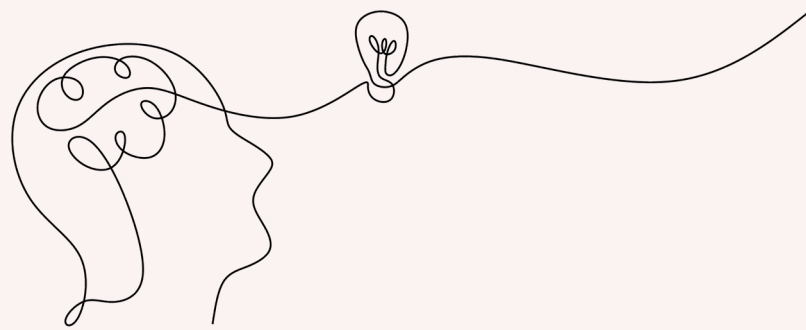
- Inhimillinen johtaminen ja esimerkin voima
- Huolenaiheet, puuttuminen ja speak up -kulttuuri
- Tavoitteet ja palkitseminen

Työpajassa pohditaan oman organisaation johtamis- ja esihenkilökäytäntöjä sekä johtamiskulttuuria eettisyyden ja vastuullisuuden näkökulmasta. Työpajan tarkoituksena on tukea eettisen johtamiskulttuurin luomisessa sekä antaa johtajille ja esihenkilöille konkreettisia eväitä oman työnsä kehittämiseen. Työpaja on suunnattu erityisesti johtajille ja esihenkilöille.



Eettinen johtaminen -työpaja auttaa johtajia ja esihenkilöitä kehittämään osaamistaan eettisen johtamisen näkökulmasta sekä rakentamaan vastuullista johtamiskulttuuria organisaatiossa.

Työpajan fasilitoi
Code of Conduct Companyn
eettisesti kestävä työelämän
asiantuntija.



Haluatko järjestää kanssamme työpajan?

Odotamme viestiäsi osoitteessa
info@codeofconduct.fi

